

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 11 เดือน
หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนา ปรับปรุง **	ผลการดำเนินงาน									ปัญหาและวิธีการปรับปรุงงาน
			กิจกรรม			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ			
			แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	
เสริมสร้างความสุขของบุคลากร (Happinometer)												
1.	Happy Body: สุขภาพดี กิจกรรมออกกำลังกายวันละนิด จิตแจ่มใส เช่น 1.1 ยืดเหยียด ทุกสัปดาห์ (วันอังคารและวันพฤหัสบดี) เวลา 14.30 น. โดยเปิดคลิปวิดีโอ 1.2 กิจกรรมเดินสะสมแต้มแลกรางวัล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงและมีเวลาในการออกกำลังกาย (จากผลประเมินข้อความถาม "ปัจจุบันท่านไม่ได้ออกกำลังกาย ร้อยละ 70.37)	2	2	100	29	29	100	0	0	0	- เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน ทั้งนี้ บุคลากรออกกำลังกายด้วยตนเองตามเวลาที่สามารถจัดสรรได้ของแต่ละบุคคล
1	1	100	29	29	100	0	0	0				
2.	Happy Relax: ผ่อนคลายดี 2.1 การทำสมาธิก่อนการประชุมทุกครั้ง ได้แก่ การประชุมกองฯ ประจำเดือน - ดำเนินการต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ไปจนถึงเดือนกันยายน 2567 2.2 จัดกิจกรรมบันเทิงใจในห้องนิรमित (ช่วงพักกลางวัน) - จัดครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567	2.1 เพื่อให้บุคลากรมีสติสนทนา และไม่เกิดความเครียดจากการประชุม 2.2 เพื่อให้บุคลากรผ่อนคลายจากการทำงานและเกิดความ	12	10	100	29	29	100	0	0	0	
2	2	100	29	29	100	0	0	0				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนา ปรับปรุง **	ผลการดำเนินงาน									ปัญหาและวิธีการปรับปรุงงาน	
			กิจกรรม			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ				
			แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ		
		ต้นตัวในการทำงาน ช่วงบ่าย (จากผลประเมิน ข้อคำถาม “โดยรวม แล้วท่านมี ความเครียด (เครียด จากการทำงาน/เรื่อง ครอบครัว/เรื่องอื่นๆ) ในระดับปานกลาง ร้อยละ 51.85)											
3.	Happy Heart : น้ำใจดี โครงการพัฒนาบุคลากรกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน กิจกรรม : จิตอาสา เช่น การปลูกป่า, การบริจาคสิ่งของ เป็นต้น - ดำเนินการจัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ให้กับมูลนิธิกระจกเงา เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567	เพื่อปลูกฝัง และ ส่งเสริมให้บุคลากรได้ ทำกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม (จากผลประเมิน ข้อ คำถาม “โดยรวมแล้ว ท่านเข้าร่วมกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคม เช่น การปลูก ป่า การบริจาคสิ่งของ ในระดับปานกลาง ร้อยละ 40.74)	1	1	100	29	29	100	0	0	0		
4.	กิจกรรม HBD	เพื่อให้บุคลากรมี ความรัก เอื้ออาทรต่อ กัน และเสริมสร้าง ความสามัคคี	1	1	100	29	29	100	0	0	0	- ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน โดยจัดพร้อมกับประชุมกองฯ	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนา ปรับปรุง **	ผลการดำเนินงาน									ปัญหาและวิธีการปรับปรุงงาน	
			กิจกรรม			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ				
			แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ		
		(จากผลประเมิน ข้อคำถาม “โดยรวม แล้วท่านรู้สึกเอื้อ อาทร/ห่วงใยต่อ คนรอบข้างในระดับ มากที่สุด ร้อยละ 83.33)											
5.	Happy Soul : จิตวิญญาณดี การทำบุญประจำปีกองพุทธศาสตร์และ แผนงาน - ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2567	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้ปฏิบัติกิจ ตามศาสนาเพื่อให้ จิตใจสงบ (จากผลประเมิน ข้อ คำถาม “โดยรวมแล้ว ท่านปฏิบัติกิจตาม ศาสนาเพื่อให้จิตใจ สงบ ในระดับมาก ร้อยละ 52.78)	1	1	100	29	29	100	0	0	0		
6.	Happy Family : ครอบครัวดี Morning Talk ครอบครัวแห่งความสุข (พ่อแม่ ลูก เพื่อน สัตว์เลี้ยง) บุคลากรร่วมแชร์ เรื่องราวแห่งความสุขในชีวิต - ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567	เพื่อแบ่งปันความสุข ของคนในครอบครัว ให้กับเพื่อนร่วมงาน และส่งเสริมให้ บุคลากรได้ทำ	1	1	100	29	29	100	0	0	0		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนาปรับปรุง **	ผลการดำเนินงาน									ปัญหาและวิธีการปรับปรุงงาน
			กิจกรรม			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ			
			แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	
		<p>กิจกรรม ร่วมกันกับคนในครอบครัว หรือ ก๊วนเพื่อน และสัตว์เลี้ยง (มีการโหวตให้คะแนนจากการเล่าเรื่อง)</p> <p>(จากผลประเมินข้อคำถาม “ท่านทำกิจกรรม (ออกกำลังกาย ทำบุญ ซื้อของ ฯลฯ) ร่วมกันกับคนในครอบครัว ในระดับปานกลาง ร้อยละ 37.04)</p>										
7.	<p>Happy Society : สังคมดี</p> <p>กิจกรรมกินข้าวร่วมกัน “ข้าวหม้อแกงหม้อ”</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2567 - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความรักสามัคคี มีน้ำใจ แบ่งปัน และสามารถขอความช่วยเหลือเกื้อกูลกันได้เป็นอย่างดี</p> <p>(จากผลประเมินข้อคำถาม “โดยรวมแล้ว ท่านรู้สึกว่าการสังคมนี้อย่างไร”)</p>	2	2	100	29	29	100	0	0	0	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนาปรับปรุง **	ผลการดำเนินงาน									ปัญหาและวิธีการปรับปรุงงาน
			กิจกรรม			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ			
			แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	
		ทุกวันนี้มีความสุขในระดับปานกลาง ร้อยละ 44.44” และ “โดยรวมแล้ว ท่าน รู้สึกปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินในระดับมาก ร้อยละ 69.44 และ “โดยรวมแล้ว เมื่อท่านมีปัญหา ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากคนในชุมชน ในระดับมาก ร้อยละ 58.33)										
8.	การจัดสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่ - จัดเก็บเงินบุคลากรอัตราเงินเดือน ต่อเดือน สำหรับใช้จ่ายในงานส่วนรวมต่าง ๆ เช่น เงินค่าเย็บไข้, เงินทำบุญงานฌาปนกิจบุคลากร และครอบครัว และค่าของ ขวัญแสดงความยินดี เป็นต้น		1	1	100	29	29	100	0	0	0	- ปรับปรุงรายงานผลจากเดิมเป็นกิจกรรม อยู่ภายใต้ Happy Money : การเงินดี เนื่องจากผลการดำเนินงานของกิจกรรม มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อดูแลบุคลากร ในหน่วยงาน
9.	Happy Brain : ใฝ่รู้ดี การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และสร้างโอกาสให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะ ในการปฏิบัติงาน	1	1	100	29	29	100	0	0	0	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนา ปรับปรุง **	ผลการดำเนินงาน									ปัญหาและวิธีการปรับปรุงงาน	
			กิจกรรม			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ				
			แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ		
		(จากผลประเมินข้อ คำถาม "ท่านมี โอกาสที่จะได้รับการ อบรม/ศึกษาต่อ/ดู งาน เพื่อพัฒนา ทักษะและความ สามารถของตนเอง ในระดับปานกลาง ร้อยละ 58.33)											
10.	Happy Money : การเงินดี ธนาคาร กยผ.พอเพียง - ผู้แทนกลุ่มงานฯ รับออมเงินจากบุคลากร ในกลุ่มงานฯ ทุกวันจันทร์ จัดส่งที่ทง.สร้างสุขฯ นำฝากธนาคาร (ชื่อบัญชี นางสาวสุกัญญา ถิ่นสอน) โดยไม่มีการกำหนดขั้นต่ำในการออม ถอนไม่ได้ตลอดระยะเวลาการทำกิจกรรม (จัดกิจกรรมตั้งแต่ เดือนมกราคม ต่อเนื่องไป จนถึง เดือนกันยายน 2567)	เพื่อให้บุคลากรมี ช่องทางการออมเงิน เพิ่มเติม (จากผลประเมิน ข้อคำถาม "โดยรวม แล้วท่านไม่มีเงินเก็บ ออม/มีน้อยสุด ในแต่ ละเดือน ร้อยละ 44.44")	1	1	100	29	29	100	0	0	0		
11.	Happy Work Life (Happy Plus) : การงานดี การประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำเดือน	เพื่อให้บุคลากรได้รับ ฟังข้อมูลสาระต่างๆ จากที่ประชุมกรมฯ รวมทั้งความคืบหน้า ในเชิงนโยบายระดับ กระทรวง/กรม จาก ผู้อำนวยการ อีกทั้ง ให้บุคลากรร่วมแสดง	1	1	100	29	29	100	0	0	0		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนา ปรับปรุง **	ผลการดำเนินงาน									ปัญหาและวิธีการปรับปรุงงาน	
			กิจกรรม			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ				
			แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ		
		ความคิดเห็นและมี ส่วนร่วมใน ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในกิจกรรมการ ประชุมกองฯ ประจำเดือน											
12.	หน้าบ้านนำมอง ด้วยกิจกรรม 5ส. - ดำเนินการไปแล้วเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567	เพื่อปรับปรุง ภูมิทัศน์สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้สะอาด ถูกสุขอนามัย (จากผลประเมินข้อ คำถาม “ในการ ทำงาน ท่านสามารถ แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมใน ข้อเสนอแนะกับ นายจ้าง หรือหัวหน้า ในระดับมาก ร้อยละ 71.30”)	1	1	100	29	29	100	0	0	0		
เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร (Engagement)													
13	ความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสและความก้าวหน้า ทางอาชีพในองค์กร 13 การคัดเลือกคนดีศรี กยผ. (คัดเลือกบุคลากร กยผ. ผู้ที่มีความโดดเด่นในแต่ละด้านด้วย วิธีการโหวตให้คะแนน และจัดบอร์ดเชิดชู เกียรติ)	เพื่อเป็นการเชิดชู เกียรติบุคลากร กยผ.	2	2	100	29	29	100	0	0	0		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนา ปรับปรุง **	ผลการดำเนินงาน									ปัญหาและวิธีการปรับปรุงงาน
			กิจกรรม			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ			
			แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ	
	13.1 ร่วมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็นข้าราชการ ดีเด่น และคนดีต้นแบบในสายวิชาชีพ ประจำปี 2567 ในวันที่ 5 มกราคม 2567 พร้อมร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรใน วันที่ 9 เมษายน 2567 13.2 ร่วมคัดเลือก "บุคลากรที่ 1 ในดวงใจ" ของบุคลากร กยผ.ที่สร้างความประทับใจให้แก่ เพื่อร่วมงาน เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567	(จากผลประเมิน ข้อคำถาม "เส้นทาง การเติบโตในการ ปฏิบัติงานของ ข้าพเจ้ามีความ ชัดเจน ค่าเฉลี่ย 5.83" และ "ข้าพเจ้า ได้รับการพัฒนา ความรู้ ทักษะ ตาม ความเหมาะสม โดย พิจารณาจากความ ต้องการ และผลการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการ ค่าเฉลี่ย 6.29")										

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงาน คำนวณจากตารางดังนี้

กิจกรรม (ร้อยละ)	ผล (จำนวนกิจกรรมของแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการสำเร็จ)	X 100
	แผน (จำนวนกิจกรรมของแผนงาน/โครงการที่ต้องดำเนินการทั้งหมด)	
กลุ่มเป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมจริง)	X 100
	แผน (จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด)	
งบประมาณ (ร้อยละ)	ผล (งบประมาณที่ใช้ไป)	X 100
	แผน (งบประมาณทั้งหมด)	

* หมายเหตุ ลงชื่อโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน กำหนดส่ง ภายใน 19 กรกฎาคม 2567

ลงชื่อ* *At partsl.*

(นางสาวอลิสา อุดมวีระเกษม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่ 19 กรกฎาคม 2567